

Маде Нопі Діа Сундарі, Ай Вейян Геде Супарта, Ай Маде Артха Вібава, Іда Багус Кетут Сурья

### **Чи впливає баланс між роботою та особистим життям та організаційна справедливість на ефективність роботи жінок-медсестер в епоху пандемії?**

Нині вивчення передумов ефективності роботи співробітників має велике значення. Мета цієї статті полягає в дослідженні прямого та непрямого впливу передумов ефективності роботи жінок-медсестер з організаційною прихильністю як опосередковуючої змінної. Також аналізуються змінні балансу між роботою та особистим життям та організаційна справедливість. Дослідження проведено в чотирьох державних лікарнях провінції Балі, Індонезія, у якому взяли участь 285 жінок-медсестер. У статті застосований метод загальної вибірки. Програмне забезпечення SmartPLS використане для аналізу даних із використанням методу часткових найменших квадратів. Отримані результати показують, що різні передумови ефективності роботи жінок-медсестер мають значний позитивний вплив. Однак організаційна справедливість не чинить істотного впливу. Результати виявили зв'язок між різними передумовами ефективності роботи жінок-медсестер. При значенні t-статистики в 7,986, організаційна прихильність більш ефективна, ніж інші передумови. Результати виявили частково опосередкований ефект балансу між роботою та особистим життям зі значенням t-статистики в 3,493. Крім того, ефект організаційної справедливості повністю опосередкований, ґрунтуючись на значенні t-статистики в 5,097. Це дослідження показало, що заробітна плата жінок-медсестер має розраховуватися зважаючи на їхнє робоче навантаження і професійні ризики.

**Ключові слова:** якість трудового життя, організаційна поведінка, справедливість, прихильність, пандемія, Балі

**Класифікація JEL:** D23, D63, J81



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.