

Атеф Рауш

Взаємозв'язок між стилем «керівництва як служіння» і прихильністю співробітників: Емпіричні дані державних лікарень Йорданії

Підприємства стикаються з постійною боротьбою за розвиток лідерів, які присвячують себе служінню й розвитку своїх співробітників. Отже, визнання зв'язку між стилем «керівництва як служіння» та прихильністю працівників може допомогти організаціям створити сприятливіше робоче середовище, що призведе до підвищення ефективності роботи працівників та організації. Це дослідження спрямоване на вивчення взаємозв'язку між прийняттям стилю «керівництва як служіння» керівниками лікарень і прихильністю співробітників у державних лікарнях Йорданії. У цій статті використовується схема перехресного дослідження, що включає метод кількісного збору даних. Використовуючи простий метод випадкової вибірки, зібрані дані від 389 респондентів, що працюють у державних лікарнях Йорданії. Дані були проаналізовані з використанням коефіцієнта кореляції Пірсона (r) з перевіркою гіпотез. Результати дослідження виявили значний позитивний взаємозв'язок між прийняттям стилю «керівництва як служіння» керівниками державних лікарень і прихильністю співробітників ($r = 0,633$, $\text{Sig.} < 0.01$). Крім того, дослідження показало, що демографічні змінні, включно зі статтю, віком, освітою та досвідом, не були суттєво пов'язані з прихильністю працівників. Результати дослідження можуть допомогти керівникам лікарень розвивати та практикувати лідерство персоналу, яке, як очікується, підвищить прихильність співробітників і допоможе досягти організаційні цілі.

Ключові слова: служіння, лідерство, менеджери, прихильність, уряд, лікарня, Йорданія

Класифікація JEL: L20, L30, I12, I18, J81



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.