

Анатолій Колот, Галина Лопушняк, Оксана Кравчук, Ірина Варіс, Іван Рябоконт
Передатні компетентності менеджера з персоналу в умовах глобальних соціально-економічних змін

Прискорена цифровізація, невизначеність, надзвичайно мінливе робоче середовище та поширення дистанційної зайнятості через карантинні обмеження, спричинені пандемією COVID-19, призвели до появи диференційованих вимог до менеджерів із персоналу в різних секторах економіки та необхідності швидкої їх адаптації до нових умов праці. Це передбачає підвищену важливість передатних компетентностей менеджера з персоналу, особливо в контексті підвищення гнучкості та розширення можливостей працевлаштування. Саме тому метою дослідження є розроблення універсальної моделі передатних компетентностей менеджера з персоналу на основі аналізу глобальних і локальних тенденцій попиту на ринку праці. Для оцінювання цих тенденцій використовується методологічний підхід, що ґрунтується на поведінкових показниках у надзвичайно мінливих умовах. У статті використаний порівняльний аналіз міжнародного досвіду формування HR компетентностей та тенденцій попиту на українському ринку праці. Отримані результати виокремлюють актуальні сучасні передатні компетентності менеджера із персоналу, які включають вміння ефективно спілкуватися, впевнено використовувати цифрові технології, працювати в режимі багатозадачності, управляти людьми та проєктами, навички ефективної самоорганізації та роботи в команді. Розроблені модель передатних компетентностей менеджера з персоналу й методичний підхід до їхнього оцінювання на основі поведінкових показників дають можливість діагностувати рівень їхнього розвитку для ефективної роботи менеджерів із персоналу в дистанційному режимі, можливостей для транспрофесіоналізації та кар'єрного зростання.

Ключові слова: передатні навички, передатні компетентності, управління людськими ресурсами, модель HR компетентностей, менеджер з персоналу

Класифікація JEL: M12, J24, J44



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.