

Родрік Мусакуро

### **Практика управління талантами в обраному вищому навчальному закладі Південної Африки**

Організації використовують управління талантами як єдиний комплексний метод залучення й утримання персоналу, що веде до збереження довгострокової конкурентної переваги. Однак склалася ситуація, коли вищі навчальні заклади (ВНЗ) Південної Африки (ПАР) стикаються з проблемами управління талантами. Метою дослідження є встановлення методів управління талантами, які неналежним чином застосовуються в обраному ВНЗ ПАР, і надання рекомендацій щодо шляхів удосконалення методів управління талантами, що ведуть до утримання стійкої конкурентної переваги. Дослідження проведено з використанням змішаних методів у межах інтерпретативної та позитивістської дослідницьких парадигм. Для цього опитано 7 неакадемічних співробітників із використанням цілеспрямованої вибірки; анкети випадковим чином розподілені серед 153 викладачів, які працюють в обраному ВНЗ. Результати дослідження вказують на недоліки в кадровому плануванні, плануванні заміщення вакантних посад і управлінні ефективністю роботи. Виявлено, що обраний ВНЗ неналежним чином застосовував ці три функції управління талантами. Сформульовано також рекомендації щодо вдосконалення методів управління талантами, які суттєво сприятимуть збереженню стійкої конкурентної переваги установи.

**Ключові слова:** управління талантами, залучення талантів, утримання талантів, вищі навчальні заклади, Південна Африка

**Класифікація JEL:** O15, I23



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.