

Єва Живчикова, Тат'яна Масарова, Моніка Гуллерова

### **Задоволеність роботою в контексті гендеру в машинобудівному секторі Словаччини**

Задоволеність роботою охоплює всі чинники, що впливають на певну трудову діяльність. Стаття – один із внутрішніх чинників. Мета статті – знайти відмінності в задоволеності роботою, пов'язані зі статтю, в певних характеристиках працівників машинобудівного сектору. Для проведення опитування використано метод анкетування. Пункти анкети відібрано з опитувальника, розробленого Полом Е. Спектором (1994), та Міннесотського багатопрофільного опитувальника (MSQ). Вибірка складалася із 60 респондентів – працівників машинобудівної компанії – зі збалансованими основними та специфічними характеристиками. Паперові анкети було роздано респондентам із дотриманням усіх етичних правил проведення опитування. Результати виражено в середніх значеннях, стандартних відхиленнях і р-значеннях. Використано двовибірковий t-критерій. Виявилось, що задоволеність роботою по-різному сприймається чоловіками та жінками в досліджуваних галузях. Встановлено статистично значущі відмінності у сферах оплати праці, визнання та використання своїх здібностей на роботі. До статистично незначущих сфер задоволеності роботою можна віднести безглуздість роботи, відчуття щастя на роботі більше за інших та задоволеність відносинами з керівниками.

**Ключові слова:** кар'єрний розвиток, гендерні відмінності, внутрішній чинник, задоволеність оплатою, анкета, відносини з керівництвом, двовибірковий t-критерій

**Класифікація JEL:** M51, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.