

Єва Хок, Каміль Петерек, Катерина Вічова, Павел Тараба

Вплив криз на управління персоналом на малих і середніх підприємствах: Досвід переробної промисловості Чеської Республіки

Нинішні неспокійні часи ще ніколи не були настільки вимогливі щодо потреби адаптації до постійно мінливих умов. Малі та середні підприємства (МСП) є наріжним каменем економіки. До того ж вони є рушійною силою економічних процесів у всіх країнах. Тому метою цієї статті є емпіричне зіставлення і виявлення причин кризи та статистична перевірка того, як ці кризи впливають на прийняті кадрові заходи й управління персоналом на МСП. Критерій χ^2 і коефіцієнт Крамера застосовані для перевірки статистичних залежностей дослідницьких питань і гіпотез. Емпірично підтверджений статистично значущий вплив зовнішніх економічних чинників на діяльність підприємств (59%). Доведено, що нині найбільш важливим зовнішнім чинником, що впливає на діяльність підприємств на ринку, є пандемія COVID-19. Дослідження також було зосереджено на кадрових заходах, прийнятих під час кризи. Підтверджено, що малі підприємства застосовують альтернативні кадрові заходи, а саме скорочення змінних складників заробітної плати перед радикальними скороченнями.

Ключові слова: МСП, криза, кадри, вплив кадрів, COVID-19, управління персоналом

Класифікація JEL: L26, M12, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.