

Джі-Ян Ан, Еллін Дженіка Авіла

Аналіз дослідницьких кластерів сталого управління людськими ресурсами

За останні роки сталому управлінню людськими ресурсами приділяється значна увага й надається велике значення. Мета цієї статті – огляд літератури зі сталого управління людськими ресурсами за допомогою виявлення наявних дослідницьких кластерів, що належать до цієї сфери, й аналіз загальних тем для кожного кластера, щоби сформувати інтелектуальну базу на кожному з тем і виявити можливі прогалини в дослідженнях. З 2017 року спостерігається постійне зростання числа наукових публікацій. Кластерний аналіз, проведений у цьому дослідженні, представив поточний стан досліджень з кожного типу сталого управління людськими ресурсами; зокрема, понад 60 % досліджень стосуються екологічного управління. Загальному стійкому управлінню персоналом присвячене 27 % публікацій, а соціально-відповідальному – 11 %. На додачу, огляд публікацій, отриманих із бази даних Scopus, показав, як стале управління персоналом включає корпоративну соціальну відповідальність, сталий розвиток, управління навколишнім середовищем та управління ланцюгами поставок.

До того ж встановлено, як це може бути пов'язано з іншими дисциплінами, різними контекстуальними змінними та можливостями для міждисциплінарних досліджень. Також результати показують, що більша частина досліджень була зосереджена на кластері екологічного управління людськими ресурсами, разом із кластерами загального та соціально-відповідального управління. Ця стаття уможливила всебічний огляд досліджень із кожного кластеру, й окреслення можливих дослідницьких прогалин у наявній літературі.

Ключові слова: стале управління людськими ресурсами, кластерний аналіз, екологічне управління людськими ресурсами

Класифікація JEL: M10, M12, M14



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.