

Шаха Фейсал

Укоріненість на роботі і її зв'язок із відповідністю людини організації серед співробітників у Саудівській Аравії

Укоріненість на роботі та відповідність людини організації – це два конструкти, які зображають прихильність співробітників до своїх організацій. Тоді як укоріненість на роботі підсилює прихильність співробітників, відповідність людини організації передбачає зближення цінностей співробітників з організаційними. Отож, ці два конструкти стимулюються продовження трудової діяльності на одному місці. У дослідженні зроблена спроба виявити взаємозв'язок між вкоріненістю на роботі, відповідністю людини організації та людським капіталом серед працівників у Саудівській Аравії. Дані для дослідження були зібрані від 190 штатних співробітників, працевлаштованих у різних організаціях Саудівської Аравії. Для збору даних використана зручна вибірка. Респонденти належать до різних демографічних категорій. Дані проаналізовані за допомогою методів SPSS та моделювання структурних рівнянь (SEM). Для дослідження були сформульовані три гіпотези, щоби позначити взаємозв'язки між змінними. Для всіх гіпотез, сформульованих у дослідженні, t-значення (0,71, 0,88 і 0,84) показали п'ятивідсотковий рівень значущості. Отже, результати дослідження показали значний позитивний взаємозв'язок між вкоріненістю на роботі, відповідністю людини організації та людським капіталом. Також проаналізований взаємозв'язок між конструктами та демографічними змінними. Отримані результати важливі, оскільки виявлені конструкти допомагають впоратися з плінністю кадрів, яке є основною проблемою для будь-якої організації. Як підсумок, отримані результати можуть бути використані для визначення стратегій утримання персоналу.

Ключові слова: укоріненість на роботі, відповідність людини організації, людський капітал, плінність кадрів, намір змінити роботу

Класифікація JEL: J24, L20, M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.