

Соната Станюлене, Аустея Леоновичюте

Самоорганізація дистанційних працівників у литовських компаніях

У статті йдеться про самоорганізацію працівників як сучасну форму організації діяльності компанії в умовах віддаленої роботи, яка була незапланованою та складною в умовах пандемії, але, безсумнівно, набуває подальшого розвитку у зв'язку з відчутними перевагами. Метою статті є аналіз самоорганізації дистанційних працівників. Для методології дослідження, за кількісним підходом, було проведено опитування 196 дистанційних працівників різних за розміром, галуззю або сектором литовських компаній з використанням анкети для аналізу їхньої діяльності та можливостей самоорганізації на індивідуальному, груповому й організаційному рівні. Дані опитування були статистично оброблені та проаналізовані з вказанням відсотків, середніх значень, медіан, стандартних відхилень і кореляції. Виявлено, що в переважній більшості працівників (79-91% за різними складовими) самоорганізація найбільш розвинена на рівні індивідуальної роботи під час дистанційної зайнятості. Це дозволяє працівникам досягти балансу між бізнесом і особистим життям і підвищити задоволеність роботою. Однак залучення віддалених співробітників шляхом самоорганізації групової діяльності та прийняття рішень, а також вирішення важливих для компанії проблем у конкурентному середовищі, розвинене недостатньо. На практиці це означає, що самоорганізацію своєї індивідуальної роботи можна делегувати співробітникам, але потрібні додаткові зусилля для залучення до процесів управління дистанційних працівників.

Ключові слова: самоорганізація, самоорганізовуватися, індивідуальний рівень, рівень групи, організаційний рівень, віддалена робота, працівники

Класифікація JEL: M10, M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.