

Нунг Харджанто, Рахмаваті Рахмаваті, Джуміна Джуміна, Мутхайна Мутхайна, Явіда Нурім

Посередницька роль людського капіталу в гендерній різноманітності та кредитному ризику: Досвід Індонезійських сільських банків

У цьому дослідженні використовується людський капітал, який показує основну роль нематеріального активу в зниженні ризику або підвищенні ефективності роботи фірми, щоби проаналізувати попередні суперечливі результати щодо ролі жінок для ефективності компанії. Отож, у цій статті розглядається роль людського капіталу як посередника у впливі гендерної різноманітності на кредитний ризик у сільському банку. У дослідженні взяли участь 433 сільських банків, обраних за допомогою методу цілеспрямованої вибірки. Результат показує, що вища гендерна різноманітність має вищий людський капітал ($\alpha = 0,135$, $\rho = 0,005$), а вищий людський капітал має нижчий кредитний ризик ($\alpha = -0,205$, $\rho = 0,000$). Також встановлено, що коли вплив гендерної різноманітності на кредитний ризик контролюється людським капіталом як посередником, гендерна різноманітність не впливає на кредитний ризик ($\alpha = -0,022$, $\rho = 0,625$). Однак людський капітал, як і раніше, впливає на кредитний ризик ($\alpha = -0,205$, $\rho = 0,000$). Це означає, що чим вище місце жінки в раді директорів, тим нижче кредитний ризик завдяки її рівню освіти. Жінки як керівники організацій користуються високою самооцінкою з боку членів організації в реалізації своїх стратегій і контролі за ними. Високий кредитний ризик у сільських банках вимагає належного управління через механізм внутрішнього адміністрування. Це дослідження доповнює літературу з гендерної різноманітності щодо теми здатності керувати ризиками протягом оцінюванні ролі жінок як стратегічних агентів. Це дослідження також сприяє захисту інтересів інвесторів завдяки репутації жінок у радах директорів, які є агентами з моніторингу.

Ключові слова: корпоративне управління, управління ризиками, ефективність діяльності банку, нематеріальні активи, теорія агентських відносин

Класифікація JEL: G21, G32, M41



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.