

Малек Альхарафшех, Ахмад Алблущ, Рамі Хананде, Медхат Альсафаді, Аїед Ахмад Худдх

Вплив інтелектуального лідерства на організаційну досконалість: Посередницька роль організаційної культури

Брак інтелектуального лідерства може спричинити нездатність мотивувати співробітників в університетах, що призводить до негативних наслідків для організаційної досконалості насамперед якщо організаційна культура переважно не підтримує процеси розвитку та досягнення успіху. Отож очікується, що організаційна культура відіграватиме важливу роль у підвищенні здатності керівництва використовувати свої знання для досягнення організаційної досконалості. Відповідно, мета полягає в тому, щоби визначити посередницьку роль організаційної культури у впливі лідерської компетенції на досягнення організаційної досконалості в Йорданських університетах. Були зібрані якісні дані та проведений кількісний аналіз. Анкета була розроблена з використанням шкали лідерської компетенції та поширена серед вибірки з 371 викладача в 33 Йорданських університетах. Розмір вибірки був визначений відповідно до статистичних таблиць, і ця вибірка вважається статистично прийнятною. Дані були оброблені за допомогою структурних рівнянь із застосуванням програмного забезпечення SPSS та AMOS. Дослідження встановило, що інтелектуальне лідерство впливає на організаційну досконалість. Також виявлено, що організаційна культура опосередковує взаємозв'язок між інтелектуальним лідерством та організаційною досконалістю. Отже, у дослідженні рекомендується, щоби особи, які приймають рішення в Йорданських університетах, зміцнювали інтелектуальне лідерство; водночас необхідно створити чіткі основи для добору керівників університетів, гарантуючи існування інтелектуальних лідерів.

Ключові слова: інтелектуальне лідерство, організаційна досконалість, організаційна культура, університети, Йорданія

Класифікація JEL: J24, L21, L29, M14, M10



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.