

Нілаваті Фернанінгісі, Пуджі Херіджанто, Сінга Махарані Трівена

Як підвищити ефективність роботи співробітників, ґрунтуючись на транsgлобальному лідерстві?

Компетентність у професійній освіті стосується знань, навичок та інноваційної трудової поведінки. Тому інноваційна трудова поведінка має бути застосована викладачами закладів професійної освіти. На додаток, транsgлобальне лідерство надзвичайно зажадане в професійних вищих навчальних закладах, оскільки воно може підвищити ефективність роботи викладачів. Метою цього дослідження є вивчення транsgлобальних стилів лідерства для підвищення ефективності роботи співробітників, що підкріплюються залученістю до роботи та інноваційною трудовою поведінкою. Цільовою групою дослідження стали 1494 викладачів професійних державних університетів Східної Яви, Індонезія. Вибірка складалася з 316 викладачів закладів професійної освіти, визначених за формулою Словіна. Дані були оброблені за допомогою програмного забезпечення SmartPLS і проаналізовані з використанням підходу SEM. Результати тестування показують, що транsgлобальне лідерство позитивно впливає на залученість до роботи зі значенням t-статистики 4,240. Крім того, транsgлобальне лідерство позитивно впливає на інноваційну трудову поведінку зі значенням t-статистики 2,015. Далі, залученість до роботи позитивно впливає на інноваційну робочу поведінку зі значенням t-статистики 2,009. Нарешті, інноваційна трудова поведінка позитивно впливає на ефективність роботи працівників зі значенням t-статистики 10,244. На закінчення, ця стаття розширює відповідну літературу, присвячену впливу залученості до роботи, транsgлобального лідерства та інноваційної трудової поведінки на ефективність роботи співробітників.

Ключові слова: транsgлобальне лідерство, залученість до роботи, інноваційна трудова поведінка, ефективність роботи співробітників

Класифікація JEL: I23, L20, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.