

Реворд Утете, Токозані Іан Нзімакве

Ставлення малих і середніх компаній до поправок щодо рівності у сфері зайнятості в Південній Африці

Малі та середні компанії (МСК) необхідні для успішного та значущого розвитку економіки Південної Африки. Ці компанії забезпечують значне зниження рівня безробіття. Крім зниження рівня безробіття, МСК відіграють ключову роль у перетворенні південноафриканської економіки. Однак є високий відсоток банкрутств малих і середніх компаній. Хоча вважається, що трудове законодавство Південної Африки є основною перешкодою, яка суттєво впливає на зростання малих і середніх компаній, раніше не проводилося емпіричних досліджень із цього питання. Лихо банкрутства цих компаній позначилося на зростанні економіки. Отже, метою дослідження є вивчення сприйняття малими та середніми компаніями поправок до рівності у сфері зайнятості в Південній Африці. У дослідженні використовується метод якісного дослідження та цілеспрямована вибірка для добору даних. Під час відкритого анкетування були зібрані придатні дані від 73 працівників малих і середніх компаній. Результати дослідження показали, що поправки щодо рівності у сфері зайнятості були визнані занадто суворими для малих і середніх компаній. МСК мали думку, що ці поправки приносять більше шкоди, ніж користі. Тому вони мають залучити уряд до запровадження поправок до законодавства, які стимулюють діяльність бізнесу, а не перешкоджають їй.

Ключові слова: неоінституційна теорія, дискримінація, поправки щодо рівності у сфері зайнятості, сприйняття, малі та середні компанії, Південна Африка

Класифікація JEL: J53, J71



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.