

Олег Пасько, Чжан Ян, Вікторія Ткаченко, Неля Проскуріна, Ірина Пушкар

Чи сприяє представництво жінок у раді директорів посиленню внутрішнього контролю соціально відповідальних компаній?

У статті розглядається зв'язок між корпоративною соціальною відповідальністю та ефективністю внутрішнього контролю, а також вивчається питання гендерної різноманітності рад директорів, щоб перевірити, чи сприяє присутність жінок у правлінні корпоративній прозорості. Вибірка дослідження містить у собі 15 231 результат спостережень за звітний рік компаній, що мали лістинг акцій на фондових біржах Шанхая та Шеньчженя з 2013 по 2018 рік. Необроблені дані для розрахунку змінних отримано з авторитетних джерел: Дослідження фондового ринку та бухгалтерського обліку в Китаї (CSMAR), бази даних внутрішнього контролю DIB, а також оцінювання RKS CSR. Результати емпіричного дослідження показують, що соціально відповідальні фірми мають більш ефективний механізм внутрішнього контролю. Однак не вдалося виявити позитивний зв'язок між гендерною різноманітністю в раді директорів та ефективністю внутрішнього контролю; також не вдалося підтвердити посилення впливу жінок-директорів на внутрішній контроль у соціально відповідальних компаніях. Виявлено, що в інституційному середовищі Китаю присутність жінок у правлінні навряд чи підвищує корпоративну прозорість. Результати дослідження є корисними як для регулюючих органів, так і для керівників компаній при створенні генерального плану і тактики стосовно складу ради директорів з метою підвищення корпоративної прозорості з урахуванням впливу аналізованих явищ у рамках досліджуваної юрисдикції.

Ключові слова: корпоративна соціальна відповідальність (КСВ), внутрішній контроль, корпоративне управління (КУ), гендерна різноманітність ради директорів, склад ради директорів, жінки-директори, корпоративна прозорість, Китай

Класифікація JEL: G34, M14, M41



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.