

Санья Хан

Роль кадрової політики в гарантуванні безпеки жінок на робочому місці

Мета статті – оцінити, як кадрова політика впливає на безпеку жінок на робочому місці. Крім того, це дослідження аналізує ступінь вжиття заходів для гарантування безпечних умов для працюючих жінок. Були зібрані відповіді від 208 жінок, які працюють в компаніях малого та середнього приватного бізнесу Саудівської Аравії. У статті проведено опитування з використанням методу вибірки сніжний ком. Отож, виділені найважливіші методи управління людськими ресурсами, які впливають на безпеку жінок на робочому місці. Оскільки жінки часто постають перед цими труднощами, результати свідчать про те, що кадрова політика має враховувати потреби працюючих жінок у сфері материнства, охорони здоров'я, транспорту, догляду за дітьми та безпечного робочого місця. Крім того, підтримка розлучених та овдовілих працівників значно підвищила б безпеку жінок на роботі. У порівнянні з іншими підходами кадрової політики, виявлена сильніша кореляція між медичною відпусткою та відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами. Ця стаття підтримує дослідження щодо безпеки жінок та управління людськими ресурсами в контексті Саудівської Аравії та має значні практичні наслідки для практиків.

Ключові слова: безпека на робочому місці, кадрова політика, домагання на робочому місці, проблеми жінок, захищеність на робочому місці

Класифікація JEL: J24, M54, O15, J88



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.