

Ануп Кумар, Шікха Капур, Сандіп Кумар Гупта

Чи впливають якості трансформаційного лідерства на залучення працівників до роботи? Огляд енергетичного сектору Індії

Пандемія завдала шкоди підприємствам у всьому світі, особливо виробництву електроенергії як найважливішій послугі. Роль керівництва є ключовою в стимулюванні зайнятості в енергетичному секторі. Дослідження має на меті проаналізувати вплив надихаючої мотивації та індивідуального підходу лідера на залучення працівників в енергетичному секторі Індії.

Ця стаття є кількісним дослідженням. Використовуючи підтверджену анкету, отримано 444 відповідей від керівників найбільших індійських підприємств із виробництва електроенергії. Надихаюча мотивація та індивідуальний підхід були обрані незалежними змінними, а залучення працівників та її компоненти стали залежними змінними. Статистичні методи простих і множинних кореляцій були виконані з використанням SPSS версії 25.

Згідно з результатами, компоненти трансформаційного лідерства мають позитивний та значний вплив на залучення працівників ($r = 0,463$) та такі аспекти, як енергійність ($r = 0,425$), цілеспрямованість ($r = 0,455$) та поглинання ($r = 0,267$) відповідно. Крім того, результати показують, що трансформаційні лідери пропагують свою високу владу та ентузіазм серед своїх працівників через надихаючу мотивацію, щоби підвищити їхню залученість до роботи. Стаття також підкреслює роль лідера як тренера та наставника з допомогою індивідуального підходу до задоволення потреб послідовників у зростанні та досягненнях. Ці результати розширюють літературу про лідерство та залучення працівників в енергетичному секторі Індії.

Ключові слова: трансформаційне лідерство, залученість співробітників, мотивація, менеджмент, енергетичний сектор

Класифікація JEL: D21, D22, D91, L94, M10



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.