

Абдулла Фахад АльМульхім

## **Організаційний клімат та психологічний капітал професорсько-викладацького складу університетів Саудівської Аравії: Стримуюча роль інноваційної організаційної культури**

Світ змінює своє уявлення про підходи до організації роботи. Розвиток у кожній сфері життя змінив взаємозв'язок, а також спосіб життя, поведінку та робоче середовище людини. З цієї причини організаційний клімат є обговорюваною темою і вважається головним чинником, який впливає на підвищення можливостей працівників, що ще більше покращує загальну продуктивність організації. Отож, метою цього дослідження є вивчення взаємозв'язку між організаційним кліматом і психологічним капіталом за стримуючої ролі інноваційної організаційної культури. З цією метою були зібрані дані від 232 представників професорсько-викладацького складу, які працюють повний робочий день у провідному університеті (університет Джоуф) у Саудівській Аравії. Для перевірки гіпотез був застосований підхід SEM. Це дослідження виявило, що організаційний клімат позитивно впливає на психологічний капітал, тоді як інноваційна організаційна культура є важливим чинником, який вибудовує зв'язок між організаційним кліматом і психологічним капіталом. У цьому дослідженні було зроблено висновок, що організаційний клімат є обов'язковим чинником, що підвищує психологічний капітал, оскільки психологічний капітал має надмірний вплив на ставлення, поведінку та продуктивність працівника, що необхідно для загальної ефективності організації. Отже, це дослідження пропонує теоретичні та практичні наслідки та відкриває шлях для майбутніх досліджень, наприклад, у контексті вищих навчальних закладів. Пояснюється, що здоровий клімат позитивно впливає на психологічний капітал професорсько-викладацького складу, покращуючи виконувану роботу та власне організацію.

**Ключові слова:** організаційний клімат, психологічний капітал, інноваційна організаційна культура, професорсько-викладацький склад, університет Джоуф, Саудівська Аравія

**Класифікація JEL:** M10, M12, D91



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.