

Фарук Аль Драдж, Рашад Аль Саїд

Посередницька роль розширення прав і можливостей працівників для трансформаційного лідерства та задоволеності роботою

Мета дослідження – аналіз взаємозв'язку між трансформаційним лідерством та задоволеністю роботою. Крім того, досліджується, чи розширення прав і можливостей працівників опосередковує згадані відносини. Дані були зібрані серед 228 співробітників фармацевтичних компаній Йорданії (Al Hayat Pharmaceutical Industries, Al Hikma Pharmaceutical Company та Jordan Swedish Medical Products). Для аналізу даних та перевірки гіпотез застосовано SPSS. Результати показують статистично значущий вплив трансформаційного лідерства на задоволеність роботою, розширення прав і можливостей на задоволеність роботою, трансформаційного лідерства на розширення прав і можливостей і трансформаційного лідерства на задоволеність роботою через розширення прав і можливостей у йорданських фармацевтичних фірмах. Крім того, результати виявили, що значення бета представляє відносну важливість, де чинник інтелектуальної стимуляції досяг найвищого рівня за величиною впливу на залежну змінну, і його значення становило 0,37 від загального впливу. Навпаки, надихаюча стимуляція була другим чинником, потім слідував чинник ідеалізованого впливу з 0,30, тоді як найменший розмір впливу був показаний чинником індивідуального розгляду з приблизно 0,151. Цей результат свідчить про слабкий інтерес і повагу лідера до своїх підлеглих. Дослідження рекомендувало застосовувати трансформаційне лідерство, підтримувати співробітників, розширюючи їхні права та можливості, а також проводити додаткові дослідження щодо трансформаційного лідерства та розширення прав і можливостей у майбутньому.

Ключові слова: ідеалізований вплив, мотивація, задоволеність роботою, справедливість, Йорданія

Класифікація JEL: M10, M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.