

Зухаїр Аббас, Раса Смалюкієне, Роман Замечник, Гулам Калсум, Елона Цера

## Як зелене управління людськими ресурсами впливає на екологічну та соціальну стійкість готелів?

Зелене управління людськими ресурсами приносить позитивні перетворення в бізнес і суспільство, а також виклики для готелів. Спираючись на соціальну когнітивну теорію, це дослідження розглянуло зелене управління людськими ресурсами з погляду екологічних та соціальних показників. Примітно, що ця стаття також використала зелену організаційну культуру як посередницьку змінну. У цьому емпіричному дослідженні застосований кількісний метод дослідження. Дані були зібрані від 155 співробітників, які працюють у пакистанських готелях. Результати демонструють, що зелене управління людськими ресурсами (значення t-статистики = 9,676, р-значення = 0,000) позитивно пов'язане із зеленою організаційною культурою. Крім того, зелена організаційна культура (значення t-статистики = 11,254, р-значення = 0,000, значення t-статистики = 16,882, р-значення = 0,000) має значний вплив на екологічні та соціальні показники. Щобільше, зелена організаційна культура повністю опосередковувала взаємозв'язок між зеленим управлінням людськими ресурсами та екологічними показниками (значення t-статистики = 5,444, р-значення = 0,000). Нарешті, зелена організаційна культура повністю опосередковувала взаємозв'язок між зеленим управлінням людськими ресурсами та соціальними показниками (значення t-статистики = 7,218, р-значення = 0,000).

**Ключові слова:** зелене управління людськими ресурсами, зелена організаційна культура, екологічні показники, соціальні показники, готелі, Пакистан

**Класифікація JEL:** M12, M14, Q01, R11



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.