

Ранія Алхалайла, Саламе Мджлае

## **Вплив методів управління людськими ресурсами на продуктивність працівників: На прикладі прикладного університету Аль-Балка**

Управління людськими ресурсами набуло важливого значення в сучасних емпіричних дослідженнях. Метою цього дослідження є вивчення впливу декількох найважливіших методів управління персоналом, включно із кадровим плануванням, набором та добором, навчанням і розвитком, компенсацією та оцінюванням співробітників, на продуктивність співробітників. Для проведення опитування в дослідженні були відібрані співробітники прикладного університету Аль-Балка в Йорданії загальною чисельністю 150 респондентів. У статті застосований кількісний дослідницький підхід для досягнення цілей дослідження з використанням анкет для самостійного заповнення для збору даних. Програмне забезпечення SPSS використане для проведення первинних аналізів. Результати показали, що рівень застосування методів управління персоналом в університеті був чудовим, а навчання і розвиток займали найпріоритетніше місце. Однак, задаючи досконалості, запропоновано переглянути методи управління людськими ресурсами для підвищення продуктивності співробітників в університеті. Тому управління людськими ресурсами має завжди прагнути реалізувати ту чи іншу стратегію університету, ґрунтуючись на якій обираються відповідні методи управління людськими ресурсами.

**Ключові слова:** людські ресурси, продуктивність співробітників, коефіцієнт регресії, прикладний університет Аль-Балка, Йорданія

**Класифікація JEL:** O15, J24, L25, D22



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.