

Мохаммед Сарам, Омар Джабер Абуруман, Амані Хасан

Вплив методів управління людськими ресурсами та поведінки працівників на кар'єрний успіх

Об'єктивні та суб'єктивні критерії є найважливішими показниками організаційного успіху. Однак попередні дослідження ігнорували ці критерії під час оцінювання кар'єрного успіху працівників. Метою цього дослідження є вивчення взаємозв'язку між методами управління людськими ресурсами та поведінкою працівників та впливу такого зв'язку на кар'єрний успіх 375 працівників муніципалітету Великого Аммана в Йорданії. У цьому дослідженні для збору даних було використано опитування, яке було розповсюджене серед 375 працівників муніципалітету Великого Аммана в Йорданії. У респондентів було чотири тижні, щоб заповнити анкети; після цього було зібрано 246 анкет зі відсотком отриманих відповідей 65,6%. Надалі, 246 анкет були визнані придатними для аналізу. Для збору даних був застосований метод зручної вибірки. Аби проаналізувати дані, дослідження обрало статистичні програми SPSS (версії 25) і SmartPLS (версії 3.3.9). Отримані свідчення виявили, що об'єктивні та суб'єктивні критерії суттєво впливають на кар'єрний успіх. Результати також показали, що методи управління людськими ресурсами та поведінка працівників суттєво та позитивно вплинули на кар'єрний успіх. Крім того, поведінка працівників опосередковувала взаємозв'язок між методами управління людськими ресурсами та кар'єрним успіхом. Оскільки кожен аспект відображає значний та відмітний складник кар'єрного успіху, науковці та дослідники мають зосередитись як на об'єктивних, так і на суб'єктивних аспектах кар'єрного успіху.

Ключові слова: практика управління людськими ресурсами, поведінка працівників, кар'єрний успіх, об'єктивний кар'єрний успіх, суб'єктивний кар'єрний успіх, муніципалітет Великого Аммана

Класифікація JEL: D23, J62, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.