

Азам Малік

Аналіз передумов наміру змінити роботу серед професорсько-викладацького університетів

Намір змінити роботу – це рішення працівників звільнитися зі своєї поточної посади чи компанії. Кількість співробітників, які були працевлаштовані в організації та звільнилися за певний період, розглядається як плінність кадрів. Метою цього дослідження є вивчення чинників, що впливають на наміри професорсько-викладацького складу звільнитися з університетів Королівства Саудівська Аравія. До цільової групи дослідження увійшли представники професорсько-викладацького складу різних університетів Саудівської Аравії. Первинні дані були зібрані з використанням методів випадкової вибірки; було отримано 140 відповідей від науковців різних університетів: анкета аналізує різні демографічні та інші чинники. У цьому дослідженні було обрано п'ять конструктів: задоволеність роботою, стрес на роботі, залучення до роботи, прихильність організації та намір змінити роботу. Статистичні інструменти були використані для проведення статистичних досліджень. Для розгляду зібраних даних використані методи аналізу середнього значення, кореляції та регресії. Результати вказали на значний зв'язок між залученням до роботи, стресом на роботі, задоволеністю роботою, організаційною прихильністю та наміром змінити роботу. Стаття не виявила суттєвої кореляції між стресом на роботі та наміром змінити роботу. Інші змінні показали значний взаємозв'язок із намірами професорсько-викладацького складу звільнитися.

Ключові слова: стрес на роботі, залучення до роботи, організаційна прихильність, задоволеність роботою, намір змінити роботу

Класифікація JEL: J63, M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.