

Ганеш Бхаттарай, Прем Бахадур Будхатокі

Вплив відповідності людини оточенню на інноваційну робочу поведінку: Посередницька роль залучення до роботи

Організації мають справлятися з поточними вимогами бізнесу і прагнути до досягнення конкурентної переваги. Крім багатьох заходів щодо посилення конкурентних переваг, важливу роль відіграє інноваційна поведінка співробітників на роботі. Отже, метою цього дослідження є вимірювання значення відповідності людини оточенню (відповідність людини роботі та відповідність людини організації) для інноваційної трудової поведінки, прямо й побічно, через впровадження залученості до роботи. Перехресні перцептивні дані були зібрані з допомогою опитувань співробітників, що працюють у гуманітарних некомерційних організаціях Непалу. Після перевірки індексу відповідності 499 відповідей були проаналізовані в моделі структурних рівнянь, що показує шляхи зв'язків із допомогою AMOS. Теорія збереження ресурсів послужила основою для перевірки та аналізу гіпотез, ґрунтуючись на позитивістській філософії дослідження та дедуктивному підході до міркувань. Регресійний аналіз виявив позитивний вплив відповідності людини роботі ($B = 0,23, p < 0,001$) та відповідності людини організації ($B = 0,20, p < 0,001$) на інноваційну трудову поведінку працівників. Залучення до роботи опосередковувало вплив відповідності людини роботі та людини організації на інноваційну робочу поведінку. Із загального впливу сумісності працівників на інноваційну поведінку на роботі, 30 % впливу відповідності особи посаді та 23 % впливу відповідності організації на інноваційну поведінку на роботі було пов'язано із залученням до роботи.

Ключові слова: відповідність людини роботі, відповідність людини організації, залучення до роботи, інноваційна поведінка, непальський контекст, непрямий ефект

Класифікація JEL: L23, L25, L30



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.