

Наталя Фалько, Олександр Жуков

Перехід від ієрархічної до адхократичної організаційної культури в українському університеті: Від виживання до успішного розвитку в умовах війни

Метою цього дослідження є вивчення трансформації організаційної культури протягом одного року війни, яка сприяє виживанню Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького, як організації, та є чинником переходу від виживання до фази успішного та динамічного розвитку. Через війну та окупацію деяких територій України університет був змушений переміститися на неокуповану територію в місті Запоріжжя. Були втрачені всі будівлі та інші матеріальні ресурси; приблизно 25% студентів, 25% викладачів та 25% фінансування. Попри екстремальні умови функціонування університету і стрес викладачів і студентів, що піддаються постійним нападам окупантів на цивільне населення, університет відновив свій освітній процес і наукові дослідження. Формальною ознакою успіху наукової роботи є зростання позиції університету в консолідованому рейтингу закладів вищої освіти України. У сфері освіти міждисциплінарні академічні програми стали важливою тенденцією під час війни. Інновації в управлінні забезпечили швидку адаптацію університету до екстремальних умов. Ці інновації були насамперед пов'язані з переходом від ієрархічної до адхократичної організаційної культури. Основними напрямками змін в управлінні університетом є: оновлення персонального складу керівництва університету, реорганізація структурних підрозділів, оновлення системи університетських регламентів та повний перехід на електронний документообіг.

Ключові слова: реформа, вища освіта, менеджмент, трансформація, горизонтальні зв'язки, мінливе середовище, ресурси, успіх, стратегія

Класифікація JEL: I23, I20



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.