

Галина Лопушняк, Оксана Поплавська, Наталія Данилевич, Тетяна Костишина, Рустам Раупов

Організація праці в умовах невизначеності: приклад України

Ризики безпеки на виробництві під час пандемії та війни вимагають нових стандартів організації праці. Посилення соціально-психологічного тиску потребує кращого визначення обов'язків персоналу, правил спілкування, режиму роботи та відпочинку. Мета дослідження – визначити найбільш прийнятні нормативи організації праці, що сприяють підтриманню ефективності діяльності підприємства в умовах нестабільності. Під час дослідження було проведено контент-аналіз нормативних документів і здійснено опитування менеджерів з персоналу, керівників українських компаній та їх співробітників. Усі дані були зібрані у два етапи: перший – у листопаді та грудні 2021 р. з 301 учасником, другий – у квітні та травні 2022 р. з 271 учасником. Результати підтвердили, що умови праці та глобальні ризики, які визначають типи організації роботи в умовах невизначеності, потребують гнучкого підходу. Змішані та гнучкі стандарти організації праці передбачають оптимальний режим та більш безпечні методи роботи, тому вони виявилися більш ефективними. Визначено, що ігнорування керівництвом підприємства глобальних викликів, тенденцій та соціальної природи праці призводить до зниження ефективності нормативно-правової бази організації праці.

Ключові слова: віддалена робота, гнучкий графік роботи, організація праці, охорона праці, комунікації, персонал

Класифікація JEL: E20, J20, J22



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.