

Сатіш Котте, Ірала Локананда Редді

## Дослідження впливу факторів корпоративного управління на ефективність інтелектуального капіталу: панельні дані з банківського сектору Індії

У статті емпірично вивчається зв'язок між факторами корпоративного управління, а саме дуальністю генерального директора, незалежними директорами, частотою засідань правління, чисельністю правління, гендерною різноманітністю, розміром аудиторського комітету та зборами аудиторського комітету, а також ефективністю інтелектуального капіталу. Усі ці фактори вивчаються з використанням даних 26 комерційних банків, зареєстрованих на Індійській фондовій біржі (NSE) з 2010 по 2020 рік. Застосовано також цілеспрямовану вибірку як методологію та моделі множинної регресії з VAIC і ROA як атрибути. З VAIC вимірюється ефективність інтелектуального капіталу, ROA використовується для визначення фінансових показників. Результати дослідження показують, що використання даних спостережень, а також таких факторів, як незалежні директори, частота засідань правління та чисельність складу аудиторської комісії, мають позитивний і значний вплив на інтелектуальну ефективність на рівні значущості 10%. Згідно з результатами дослідження, засідання комітету з аудиту позитивно впливають на показники інтелектуального капіталу на рівні значущості 1%, тоді як розмір правління має негативний вплив на рівні значущості 5%. Дані показали, що дуальність гендиректора, частота засідань правління та розмір правління мають позитивний і значний вплив на фінансові показники зі значущістю 1%. Гендерна різноманітність правління негативно впливає на фінансові показники. Результати також свідчать про те, що не існує єдиного найкращого способу розробки корпоративного управління, який би застосовувався до всіх корпоративних ситуацій, і що фактори належного корпоративного управління мають значний вплив на підвищення ефективності інтелектуального капіталу.

**Ключові слова:** характеристики ради директорів, корпоративні фінанси, фінансові установи, гендерна різноманітність, продуктивність, заснована на знаннях

**Класифікація JEL:** G20, G30, G34, O34



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.