

Фуонг Лан Ле, Хоа Тхі Тхань Нгуєн

Вплив планів володіння акціями працівників на результати діяльності підприємства – дані зареєстрованих на біржі комерційних банків В'єтнаму

У статті розглядається питання впливу планів володіння акціями працівників на ефективність діяльності акціонерних комерційних банків у В'єтнамі. Використано модель виробничої функції Кобба-Дугласа, модель регресійного аналізу, а також дані фінансових звітів про емісію Плану володіння акціями працівників (ESOP) 18 банків, які котируються на фондових біржах Хо Ши Міна та Ханоя з 2015 по 2019 рік. Виявлено, що ESOP позитивно вплинув на діяльність банків, але спостерігалось відставання приблизно на два роки. Можна побачити, що випуск ESOP позитивно впливає на фінансові показники акціонерних комерційних банків. Зокрема, чим вищий коефіцієнт емісії відповідно до розміру банку, тим кращий вплив на індекси. Хоча ESOP має багато переваг порівняно з традиційними бонусними програмами, лише вісім акціонерних комерційних банків у В'єтнамі застосували його. Банки зокрема та підприємства у В'єтнамі загалом повинні підготувати знання та ресурси для розширення й сприяння справжньої ефективності ESOP. У статті надано кілька пропозицій і рекомендацій стосовно того, як зробити програму ESOP дійсно ефективною як для працівників, банків, так і для акціонерів.

Ключові слова: ESOP, плани володіння акціями працівників, результати діяльності підприємства, діяльність комерційних акціонерних банків

Класифікація JEL: G12, G14, G41, G30, G31



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.