

Мартін Шикірж, Рената Скіпалова, Яна Ваврова

Які кадрові рішення мають вирішальне значення в неспокійні часи? Аналіз відмінностей серед виробничих і невиробничих компаній

Виробничі та невиробничі компанії в різному ступені представлені в структурі країн із розвинутою економікою. Успіх їхнього бізнесу в неспокійні часи залежить від розумних бізнес-рішень, включно із рішеннями щодо людських ресурсів (HR), які впливають на здатність компаній виживати та конкурувати. Однак такі резолюції можуть відрізнятися для виробничих та невиробничих компаній. Мета статті – виявити потенційні відмінності в кадрових рішеннях між аналізованими виробничими й невиробничими компаніями та внести пропонування щодо оскарження рішень про працевлаштування та компенсації, які впливають на економічне й соціальне становище компаній. В аналізі використовується опитування HR Analysis in Companies 2023, проведене Gi Group/Grafton Recruitment наприкінці 2022 року. Опитування охопило відповіді 478 виробничих і невиробничих компаній у всіх чотирнадцяти регіонах Чеської Республіки щодо рішень про працевлаштування та компенсації у 2022 році та плани на 2023 рік. Аналіз виявив тенденції виробничих компаній змінювати загальну чисельність співробітників і пропонувані пільги частіше, ніж невиробничі компанії, аби більш гнучко змінювати попит на робочу силу і витрати на неї залежно від попиту на кінцеву продукцію. З іншого боку, для виробничих або невиробничих компаній одночасно, загальні результати виявили тенденцію опитаних компаній слідувати певним кадровим рішенням із минулого в майбутньому й підтверджують необхідність зосередитися на ефективних кадрових рішеннях, пов'язаних із працевлаштуванням і компенсацією в неспокійні часи, щоб ефективно управляти попитом і витратами на робочу силу.

Ключові слова: турбулентність бізнесу, управлінські рішення, людські ресурси, виробничі компанії, невиробничі компанії, Чеська Республіка

Класифікація JEL: M12, M50



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.