

Раві Б. С., Суматі Г. Н.

### **Вплив компетенцій менеджерів із персоналу на ефективність організації: Опосередкована роль інноваційних методів управління персоналом**

В умовах наростаючої складності бізнесу менеджери з персоналу мають користуватися відповідними компетенціями, щоб відповідати вимогам ринку. Дослідження аналізує взаємозв'язок між кадровими компетенціями, інноваційними кадровими практиками та організаційною ефективністю. Також проведений аналіз важливості та ефективності кадрових компетенцій, щоб виявити прогалини в навичках. Структурована анкета, що складається з 31 питання, була використана для вимірювання різних компонентів кадрових компетенцій, інноваційних методів управління персоналом та організаційної ефективності. 247 менеджерів із персоналу, які працюють у різних компаніях Тамілнаду, були відібрані із використанням методу цілеспрямованої вибірки. Проведений аналіз важливості та результативності для елементів та вимірів кадрових компетенцій. Далі, ґрунтуючись на зібраних даних, проведений підтверджуючий факторний аналіз, кореляційний аналіз і аналіз ефекту посередництва з використанням регресій. Аналіз прогалин у навичках показав, що необхідно вдосконалювати здібності використовувати новітні знання в різних практиках управління персоналом, спільно розробляти стратегічний порядок денний, погоджувати діяльність компанії з потребами клієнтів і об'єднувати людей за допомогою технологій. Результати регресії показали, що для підвищення організаційної ефективності необхідні компетенції стратега, надійного архітектора, творця потенціалу та прихильника технологій. Інноваційні методи управління персоналом частково опосередковували взаємозв'язок між кадровими компетенціями та організаційною ефективністю. Дослідження заповнює прогалину в літературі щодо вкладу менеджерів із персоналу в підвищення ефективності організації завдяки їхнім компетенціям і впровадженню методів управління персоналом.

**Ключові слова:** кадрові компетенції, менеджери, організаційна ефективність, посередництво, кадрові практики, інновації

**Класифікація JEL:** M10, M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.