

Шітал Рампал, Нітін Арора, Нішад Наваз, Сандіп Кумар Гупта, Шіха Капур

Оцінювання демографічних змінних, що впливають на організаційну прихильність працівників у секторі теплоенергетики Індії

Метою цього дослідження є аналіз впливу трьох демографічних змінних (стать, вік і досвід роботи) на рівень прихильності співробітників індійського сектору теплоенергетики. За допомогою зручної вибірки було отримано 379 відповідей від менеджменту NTPC Ltd, великої енергетичної компанії в Індії. Аспекти організаційної прихильності (емоційна прихильність, нормативна прихильність та відданість продовженню діяльності) оцінювалися за стандартною шкалою. Кількісне дослідження проводилося з використанням статистичних інструментів одностороннього тесту ANOVA і t-критерію для незалежних вибірок.

Отримані результати виявили позитивну кореляцію між трьома компонентами організаційної прихильності: емоційна, відданість продовженню діяльності та нормативна. Крім того, результати показали, що вік відіграє істотну роль у рівні прихильності організації; встановлено, що прихильність зростає з віком працівників ($F = 5,781, p < 0,01$). Однак стать не впливає на організаційну прихильність ($F = -0,502, p < 0,01$). Отже, співробітники чоловічої та жіночої статі однаково віддані своїй роботі. Дослідження також показало, що досвід роботи суттєво впливає на прихильність організації ($F = 4,800, p < 0,01$), і більше для більш досвідчених співробітників.

Ключові слова: вік, стать, досвід роботи, організаційна відданість, енергетичний сектор

Класифікація JEL: C31, D21, L94, M10



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.