

Грейс Обаладе, Адефемі Обаладе, Вуйоказі Мтембу

## Сфери особистості за шкалою HEXACO та девіантна поведінка в нігерійських державних університетах

Девіантність на робочому місці є однією із серйозних проблем у нігерійських державних університетах. Метою цього дослідження є вивчення впливу чинників особистості за шкалою HEXACO (чесність-смирненя, емоційність та поступливість (Н-HEA)) на девіантну поведінку на робочому місці в державних університетах на південному заході Нігерії. Вибір навчальних закладів (державний університет Екіті, університет Лагосу та федеральний університет Акуре) у Південно-Західному регіоні ґрунтувався на цілеспрямованій вибірці. Для відбору наукових та ненаукових співробітників була використана проста випадкова вибірка. Дослідження застосовувало кількісний підхід та кореляційний аналіз Пірсона та множинний регресійний аналіз для аналізу та перевірки гіпотез. Результати показали, що сфера рис особистості Н-HEA негативно корелює з організаційною та міжособистісною девіантністю. По-друге, риси особистості Н-HEA негативно впливають на організаційну та міжособистісну девіантність. Загалом, результати регресійного аналізу свідчать про те, що сфери особистісних рис Н-HEA за шкалою HEXACO індивідуально знижують організаційні та міжособистісні форми девіантності. Ґрунтуючись на отриманих результатах, відділи кадрів цих установ можуть приборкати девіантність на робочому місці, віддаючи перевагу кандидатам або особам із високими показниками особистісних якостей Н-HEA. Це матиме велике значення для викорінення вад девіантності на робочому місці в державних університетах Південно-Західної Нігерії.

**Ключові слова:** чесність-смирненя, емоційність, поступливість, організаційна девіантність, міжособистісна девіантність, девіантна поведінка

**Класифікація JEL:** M12, M51, M54, D23



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.