

Сламет Ріанто, Абдул Рахман Любіс, Мухліс Юнус, Пермана Хоннейта Любіс

### **Чинники, що визначають кар'єрне зростання індонезійських військових: Опосередкована роль продуктивності та стримуюча роль об'єктивності організаційних зобов'язань**

Кар'єрне зростання є життєво важливим аспектом підвищення ефективності роботи та найкращої підтримки організації співробітниками. Метою цього дослідження є вивчення чинників, що визначають кар'єрне зростання індонезійських військових. У цьому кількісному дослідженні використовується анкета (у друкованому вигляді та Google Forms) для збору даних від 384 військовослужбовців індонезійських національних збройних сил у військовому командуванні «Іскандар Муда», Банда-Ачех, Індонезія. Учасниками стали військовослужбовці сухопутних військ у званнях сержантського, першого та середнього офіцерського складу. Дані були оброблені за допомогою програмного забезпечення AMOS та підходу моделювання структурних рівнянь (SEM). Отримані результати показують, що три компоненти (трудова мотивація, фізична підготовка та емоційний інтелект) можуть прогнозувати продуктивність та кар'єрне зростання індонезійських військових. Далі, об'єктивність організаційних зобов'язань пом'якшує взаємозв'язок між продуктивністю і кар'єрним зростанням. Крім того, продуктивність опосередковує взаємозв'язок між трьома незалежними змінними та кар'єрним зростанням. Ці результати передбачають, що військове командування «Іскандар Муда», як очікується, зможе застосовувати їх для підвищення продуктивності та кар'єрного зростання відповідно до застосованих процедур.

**Ключові слова:** кар'єрне зростання, емоційний інтелект, мотивація, об'єктивність організаційних зобов'язань, продуктивність, фізична підготовка

**Класифікація JEL:** O15, H11, M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.