

Еві Гредіані, Хадрі Кусума, Махмуді, Атайна Худаяті

Стримуючий вплив макіавеллізму, управлінського контролю і справедливості на співвідношення мотивації та чесності в бюджетній звітності

Наявні дослідження впливу мотивації на чесність бюджетування не враховують роль певних темних рис особистості, управлінського контролю та сприйнятої справедливості. Метою цього дослідження є вивчення стримуючої ролі макіавеллізму, управлінського контролю та справедливості у взаємозв'язку між внутрішньою та зовнішньою мотивацією при складанні чесних бюджетних звітів. Проведені два експерименти, які оцінювали основний ефект мотивації та стримуючий ефект вищезазначених чинників. У першому експерименті взяли участь 72 студенти-магістри з різних індонезійських університетів, які вивчали бухгалтерський облік або фінансовий менеджмент, а в другому експерименті взяли участь 261 студент бакалаврату з подібних напрямів. Учасники були розділені на групи внутрішньої та зовнішньої мотивації, далі рандомізовані на групи справедливості та управлінського контролю, склавши вісім окремих груп. Кожна група отримала конкретний сценарій, відповідно до своєї виокремленої групи. Результати показали, що внутрішня мотивація мала сильніший вплив на чесність звітності, ніж зовнішня мотивація ($F(1, 257) = 60,36, p < 0,001$). Однак макіавеллізм послаблював цей взаємозв'язок ($F(3, 257) = 6,24, p < 0,05$). При повному контролі керівництва та сценаріях передбачуваної справедливості особи, керовані внутрішньою мотивацією, звітували про бюджетування більш чесно в порівнянні з особами із зовнішньою мотивацією, що є під базовим контролем керівництва і сценаріями передбачуваної несправедливості ($F(4, 253) = 4,95, p < 0,001$). Цей аналіз сприяє розумінню чесності бюджетних звітів, розрізняючи внутрішню та зовнішню мотивацію та визнаючи стримуючу роль макіавеллізму, управлінського контролю та справедливості. Ці знання можуть допомогти організаціям розробити ефективні системи бюджетування та механізми контролю для зменшення бюджетних прогалин та підвищення продуктивності праці.

Ключові слова: бухгалтерський облік, поведінка, бюджет, етика, фінанси, звіт, слабкість, риса характеру

Класифікація JEL: D91, G41, M42, M41



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.