

Мохаммад Фалех Альхарбі, Гулам Мухаммад Кунді

Лідерство як служіння та ефективність лідерства в закладах охорони здоров'я

Останнім часом усе частіше визнається важливість лідерства у сфері охорони здоров'я. Нині широко визнано, що це найважливіший чинник, який визначає безпеку пацієнтів, якість клінічного лікування та загальну культуру охорони здоров'я, що переважає в суспільстві. Мета цього дослідження – визначити стримуючий ефект показника когнітивного підходу на взаємозв'язок між лідерством як служіння та ефективністю лідерства. Дані були зібрані відповідно до пояснювального послідовного методу дослідження, який використовував змішані підходи. AMOS SEM був застосований для аналізу даних та розроблення виміральної та структурної моделей. Цільова аудиторія – працівники закладів охорони здоров'я у регіоні Касим Саудівської Аравії. Результати показали позитивний зв'язок між стилем лідерства як служіння, показником когнітивного стилю та ефективністю лідерства. На додаток, усі значення були значущими та свідчили про стримуючий вплив когнітивного стилю на лідерство як служіння та ефективність лідерства.

Ключові слова: співробітник, стиль лідерства, когнітивний стиль, показник, прийняття рішень, ефективність

Класифікація JEL: I11, M16



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.