

Мохаммед Атікур Рахаман, Рупалі Діліп Тару, Дебашіс Кунду, Джойшрі Дас, Ісса Ахмад

Організаційні чинники, що сприяють екологічній поведінці працівників на робочому місці: Дослідження шкіряної промисловості

У цьому дослідженні аналізуються впливові чинники, що сприяють екологічній поведінці працівників на робочому місці. Метою дослідження є вимірювання впливу турботи про довкілля, екологічного управління людськими ресурсами, екологічних знань та екологічної організаційної культури на екологічну поведінку працівників на робочому місці. Як потенційна вибірка, дослідження розглядало тільки дійсних співробітників різних організацій шкіряної промисловості середнього розміру в Бангладеш. Анкета для опитування була розроблена в Google Forms за допомогою п'ятибальної шкали Лайкерта. Респондентам було розіслано 300 онлайн-анкет, і 215 відповідей були визнані дійсними, що склало 71 %. Крім того, для аналізу даних, що стосуються дослідницької мети цього дослідження, був використаний 5 %-ний рівень значущості та програмне забезпечення SPSS. Для надійності та валідності змінних використовувалися значення альфа (α) Кронбаха і факторного навантаження. Для перевірки гіпотез була використана регресія OLS. Результати цього дослідження показують, що турбота співробітників про навколишнє середовище, екологічне управління людськими ресурсами, необхідна інформація про навколишнє середовище, екологічна культура і стиль лідерства мають вирішальне значення для досягнення екологічної поведінки на робочому місці. Ці чотири чинники пояснили 48,6 % варіацій залежної змінної. Також встановлено, що турбота про навколишнє середовище ($\beta = 0,274$, $p < 0,05^{**}$) має найбільший вплив на поведінку співробітників, а екологічні методи управління людськими ресурсами ($\beta = 0,145$, $p < 0,05^{**}$) мають найменший вплив на поведінку працівників.

Ключові слова: турбота про довкілля, людські ресурси, екологічні знання, організаційна культура, лідерство

Класифікація JEL: M10, M12, J24



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.