

К. М. Анварул Іслам, Мохамед Фахрудоза Барі, Самі Аль-Харусі, Абуль Башар Бхуйян, Мохамед Фейсал-і-Адам

### **Вплив трансформаційного лідерства, людського капіталу та задоволеності роботою на організаційну ефективність у виробничій промисловості**

Метою цього дослідження є вивчення чинників, що впливають на ефективність роботи виробничих організацій Бангладеш. Це дослідження визначає трансформаційне лідерство, людський капітал та задоволеність роботою як важливі чинники, що визначають ефективність роботи організації. Аналіз був зосереджений на співробітниках різних виробничих організацій Бангладеш, як цільової аудиторії. Збір даних проводився з використанням методології опитування, у рамках якої учасникам поштою була розіслана анкета разом із супровідним листом для поліпшення розуміння. Остаточна вибірка складалася з 294 учасників, відібраних із групи із 400 осіб, яким були розіслані анкети. Частка відповідей склала 70%. Крім того, для оцінювання гіпотез був використаний рівень значущості в 5 %, і дані, що стосуються мети цього дослідження, були проаналізовані за допомогою програмного забезпечення SPSS. Результати дослідження показують, що на ефективність роботи організації значний вплив мають трансформаційне лідерство, людський капітал і задоволеність роботою. Ці три незалежні змінні пояснюють (R<sup>2</sup>) 59,6 %-ву різницю в ефективності діяльності організації. Також встановлено, що трансформаційне лідерство ( $\beta$ -значення = 0,443) має найбільший вплив на організаційну ефективність виробничих фірм. Це дослідження пропонує результати менеджменту організацій із метою поліпшення довгострокової організаційної ефективності.

**Ключові слова:** організаційна ефективність, трансформаційне лідерство, задоволеність роботою, людський капітал, виробнича промисловість

**Класифікація JEL:** D23, J24, M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.