

Алі Атік

Посередницька роль залученості у взаємозв'язку між рівними можливостями та продуктивністю працівників

Мета дослідження – вивчити зв'язок між залученістю, рівними можливостями та продуктивністю працівників у роздрібних компаніях Бахрейну. За допомогою перехресного опитування було зібрано дані від 231 працівника та проаналізовано за допомогою SPSS і SmartPLS, що надало можливість отримати вагомі результати. З 249 учасників, який запросили взяти участь у опитуванні, відповіли 231. Усі змінні продемонстрували різний ефект; водночас гіпотеза «Рівні можливості та залученість працівників» (EO → EE) вважалася найсильнішою в цьому дослідженні на рівні значущості 0,01 ($\beta = 0,722$, $\beta = 0,724$, $SD = 0,070$, $t = 10,324$, $p = 0,000$), з $f^2 = 1,087$ вище 0,15 і менше за 0,35, що вважалось високою величиною ефекту й переконливо підтверджувало запропоновану гіпотезу. Усі гіпотези підтверджено. Значення R2 незалежних змінних перевищували 38 % для дисперсії продуктивності працівника, що вважається відмінною відповідністю даним, про що свідчить квадрат множинної кореляції значень R2 для залежних змінних. Нарешті, посередницька роль рівних можливостей (EO) → залученості працівників (EE) → продуктивності працівників (JP) опосередковано впливає на JP через EO = 24 %, що вважається відмінною величиною ефекту.

У дослідженні підтверджується міцний позитивний зв'язок між рівними можливостями та продуктивністю працівників, причому залученість є вагомим посередником. Це свідчить про те, що заохочення рівних можливостей може підвищити результативність, особливо в поєднанні із залученням працівників. Отримані висновки важливі для експертів з управління персоналом і керівників, оскільки вони показують, що надання пріоритету справедливості та заохочення участі можуть підвищити продуктивність.

Ключові слова: залученість, рівні можливості, продуктивність працівників, роздрібний бізнес, Бахрейн

Класифікація JEL: O15, J50, J54, J53



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.