

Абдулазіз Алабуд, Сульфї Манакатїл

### **Гнучкість на робочому місці, внутрішня мотивація та конгруентність ролей як передумови інноваційної поведінки на роботі: Дані організацій Саудівської Аравії**

У статті вивчається вплив гнучкості на робочому місці, внутрішньої мотивації та конгруентності ролей на інноваційну поведінку працівників приватних і державних організацій. Для цього використано кількісний метод дослідження та зібрано дані від 358 працівників організацій Саудівської Аравії. Дані збиралися з використанням анкети, розповсюдженої серед вибірки через групи в соціальних мережах. Крім того, для вимірювання запропонованих змінних було використано чотири стандартизовані та перевірені анкети. Оскільки всі індекси відповідності є надійними, запропонована модель відповідає вимогам для проведення моделювання структурними рівняннями (SEM). Результати вказують на значний позитивний зв'язок між усіма досліджуваними змінними та інноваційною робочою поведінкою на рівні 0,01. Це свідчить про те, що гнучкість на робочому місці, внутрішня мотивація та конгруентність ролей позитивно пов'язані зі схильністю працівників до інноваційної поведінки. Результати також підтвердили сформульовані для дослідження гіпотези. Усі t-значення перевищували 1,96, що вказує на статистичну значущість усіх запропонованих змінних. Теоретично дослідження сприяє розширенню поточних динамічних знань про змінні, які впливають на робоче середовище, а на практиці воно пропонує працівникам напрями інноваційної поведінки на роботі.

**Ключові слова:** поведінка працівників, інновації, робоче середовище, організації Саудівської Аравії

**Класифікація JEL:** D23, O15, O30



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.