

Аста Станкявічене, Агне Шимеліте, Віргініюс Тамашявічюс, Евеліна Петкініте

Вплив соціально-демографічних чинників та конфлікту між роботою та сім'єю на взаємозв'язок між організаційною підтримкою та вигоранням жінок

Вигорання жінок впливає не тільки на осіб, які страждають від цього феномену, але й на оточуючих та організацію, у якій вони працюють. Це явище поширюється на їхнє особисте життя і збільшує ймовірність виникнення конфліктів між роботою та сім'єю. Організаційні, особисті та сімейні обставини можуть вплинути на вигорання жінок. Метою цього дослідження є визначення впливу сприйнятої організаційної підтримки на вигорання на роботі, за модерації конфлікту між роботою та сім'єю та посередництва соціально-демографічних чинників, такі як вік, статус романтичних стосунків та кількість дітей. У кількісному дослідженні взяли участь 404 працевлаштовані жінки у віці від 18 до 64 років. Структурована анкета була поширена через соціальні мережі або електронною поштою серед працевлаштованих жінок у державному і приватному секторах Литви. IBM SPSS і спеціальний макрос PROCESS були застосовані для виконання аналізу посередництва-модерації. Дослідження показало, що прямий ефект сприйнятої організаційної підтримки більший, ніж непрямий ефект за посередництва конфліктів між роботою та сім'єю. Це вірно як у випадку загального вигорання, так і для його компонентів. Значний модеруючий ефект віку показав, що молоді жінки у віці від 18 до 34 років відчувають більше вигорання, ніж жінки старшого віку. Кількість дітей продемонструвала значний модеруючий ефект між сприйнятою організаційною підтримкою та вигоранням та його аспектами для жінок із двома або більше дітьми. Не було виявлено жодного модеруючого впливу статусу романтичних стосунків на взаємозв'язок між сприйнятою організаційною підтримкою та загальним вигоранням жінок або його індивідуальними аспектами.

Ключові слова: сприйнята організаційна підтримка, конфлікт між роботою та сім'єю, вигорання, відстороненість, виснаження

Класифікація JEL: J53, J81



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.