

Куок В'єт Нгуєн, Хай Нінь Нгуєн, То Уйєн Фан

Розкриття динаміки мотивації, балансу між роботою та особистим життям і залучення до роботи в'єтнамських співробітників у багатонаціональних корпораціях

У цій статті досліджуються чинники, що впливають на залучення до роботи місцевих в'єтнамських працівників у багатонаціональних корпораціях, з акцентом на вплив трудової мотивації та балансу між роботою та життям на залучення до роботи. Аналізується роль заробітної плати, бонусів, фінансових винагород та просування по службі у формуванні мотивації працівників. Структуроване анкетування було проведене серед 279 респондентів, які працюють в Samsung Electronics Vietnam Co., Ltd. Зібрані дані проаналізовані за допомогою методів моделювання структурних рівнянь частинними найменшими квадратами (PLS-SEM) та програмного забезпечення SmartPLS. Результати показують, що можливості кар'єрного зростання суттєво впливають на мотивацію, перевершуючи за впливом заробітну плату, бонуси та фінансові винагороди. Трудова мотивація та баланс між роботою та особистим життям позитивно впливають на залучення до роботи, причому мотивація має більш суттєвий вплив. Дослідження підкреслює важливість чітких кар'єрних шляхів та можливостей зростання для підвищення мотивації та залучення працівників до роботи. Це також підкреслює необхідність того, щоб організації створювали сприятливе робоче середовище, пропонували конкурентні компенсаційні пакети та впроваджували програми визнання. Ці висновки мають практичне значення для багатонаціональних корпорацій у В'єтнамі, підкреслюючи важливість визначення пріоритетів кар'єрного зростання співробітників, сприяння балансу між роботою та особистим життям і створення мотиваційного робочого середовища.

Ключові слова: залучення до роботи, мотивація, заробітна плата, бонуси та фінансова винагорода, просування по службі, баланс між роботою та життям

Класифікація JEL: M12, M16



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.