

Марван Мансур, Мо'таз Аль-Зобі, Мохаммед Сарам, Луай Дауд, Ахмад Марей

### Чи має значення винагорода керівників для діяльності банку? Експериментальні дані з Йорданії

Питання високої заробітної плати, яку отримують керівники, привернуло увагу всього світу. У статті досліджується вплив винагороди керівників на ефективність банків Йорданії – галузь, яка недостатньо вивчена. Використовуються емпіричні методи збору й аналізу даних. Залежні змінні – рентабельність власного капіталу (ROE) і показник Q Тобіна, тоді як загальна винагорода є основною незалежною змінною. Контрольні змінні – розмір банку, вік банку, леверидж, жінки-керівники. Завдяки збалансованому панельному аналізу даних, що містить у собі 196 результатів спостережень за банківський рік, у цьому кількісному дослідженні застосовано методи звичайних найменших квадратів (OLS), фіксованого ефекту та узагальнений метод моментів (GMM). Ці методи точно встановлюють співвідношення винагороди й ефективності банківського сектору з 2009 по 2022 рік. Коефіцієнт детермінації (R<sup>2</sup>) для моделі ROE становить 51,63%, для моделі Q Тобіна – 39,33%. Ці надійні моделі підтверджують головний висновок про те, що винагорода керівників суттєво й позитивно корелює з операційними та ринковими показниками ефективності. Результати підтверджують гіпотезу агентства, вказуючи на те, що керівники отримують винагороду за показники ефективності банку. Отже, збільшення винагороди керівників на одну одиницю веде до зростання ROE на 22,8 цента і 29,51 цента для Q Тобіна. Крім того, такі змінні як розмір банку, вік, леверидж і жінки-керівники позитивно впливають на показники ефективності банку. Модифікація змінних BSIZE, BAGE, LEV і FEMALE на одну одиницю веде до пропорційного коригування ROE на 26,1 цента, 16,6 цента, 2,07 цента і 48,6 цента відповідно. Крім того, зміна на одну одиницю BSIZE, BAGE, LEV і FEMALE відповідає змінам у 77,6 цента, 56,42 цента, 34,39 цента і 48,8 цента у Q Тобіна, усі в одному напрямку.

**Ключові слова:** корпоративне управління, винагорода вищому керівництву, теорія агентських відносин, країна, що розвивається

**Класифікація JEL:** G21, G30, J33, L25



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.