

Гокче Уйгур, Айсе Гуналтай, Ільдіко Руднак

Задоволеність роботою та організаційна прихильність на текстильних підприємствах, де працюють сирійські біженці: Тематичне дослідження з Туреччини

Метою цього дослідження є вивчення впливу сирійських підприємців-біженців, які працюють у турецькій текстильній промисловості, на задоволеність роботою та організаційну прихильність працівників-біженців. Передбачається, що біженці, які працюють неофіційно, можуть стати постійними працівниками. Цей факт негативно впливає на не тільки соціальний порядок, а й економічний баланс. Значна частина біженців має дуже низький рівень освіти; крім того, турецьке суспільство не вітає їх, оскільки вони формують дешеву робочу силу. Через погані умови праці вони, як правило, постійно змінюють роботу. Саме тому було розглянуто ставлення біженців до роботи та організації. Вибірка включала 12 підприємств; в анкетуванні взяли участь 104 співробітників-представників робітничого класу, експертів та менеджерів. Усі учасники дослідження були сирійськими біженцями. Результати показали, що, хоча існує позитивний взаємозв'язок між емоційною та нормативною прихильністю організації та сприйняттям абстрактної практики управління талантами, існує негативний і слабкий взаємозв'язок між зобов'язанням продовжувати працювати зі ступенем $-0,169$. Сприйняття фактичної практики управління талантами позитивно пов'язане з внутрішньою та зовнішньою задоволеністю роботою та негативно пов'язане із зобов'язаннями продовжувати працювати зі ступенем $-0,157$. Відповідно, сирійські біженці, що зважають на управління талантами, вважають, що талановиті співробітники мусять бути на своїй роботі для досягнення своїх цілей. Задоволеність роботою частково є посередником між абстрактним сприйняттям практики управління талантами та прихильністю організації.

Ключові слова: управління талантами, підприємці, задоволеність, лояльність, біженці

Класифікація JEL: O15, M12, J24, J28



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.