

Чайма Лотфі, Ясміна Бенніс Беннані, Енні Корнет

Метааналіз професійної еволюції жінок у сфері лідерства в спорті

Недостатня представленість жінок на керівних посадах у спорті спричиняє серйозне занепокоєння щодо рівності та різноманітності. Це дослідження має на меті дослідити взаємозв'язок між лідерством у спорті та гендером. Мета полягає в тому, щоб зрозуміти та виділити індивідуальні, організаційні та соціальні чинники, що перешкоджають прогресу жінок на керівних посадах у спорті. Стаття виокремила 32 публікації зі 157 вибраних покликань методом систематичного огляду літератури (SLR). Результати цього метааналізу показують, що, попри активну участь у спорті, жінки все ще недостатньо представлені на керівних посадах. Жінки насправді стикаються з низкою проблем, включно із сексизмом, недооцінкою своїх навичок та асоціацією їх із сімейними обмеженнями. Отже, стає нагальною необхідністю прийняття конкретних заходів щодо сприяння гендерній рівності та створення рівних умов для професійного розвитку представників обох статей. Кілька напрямів для майбутніх досліджень могли б поглибити розуміння спортивного лідерства та гендеру, включно з міжмовними порівняннями, міжсекторними перспективами, поздовжнім аналізом, вивченням динаміки чоловіків, технологічним впливом, оцінюванням організаційної політики та практики, а також культурними порівняннями.

Ключові слова: кар'єрна еволюція, гендер, скляна стеля, лідерство, спортивні організації

Класифікація JEL: J16, D87, L83



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.