

Бамбанг Сутрісно, Джахаруддін, Нур Асні Гані, Медо Мауліанза, Нурул Срімінарті

Взаємозв'язок між присутністю жінок на керівних посадах і корпоративними грошовими запасами: дані з Індонезії

Протягом останніх десяти років питання гендерного розмаїття правління або присутності жінок у залі засідань привернули увагу вчених і практиків. Мета статті – дослідити, як жінки-директори впливають на грошові запаси компаній в Індонезії. Для цього використано дані компаній з індексу Kompas 100 за 2014–2021 роки. Для аналізу даних використовується оцінювання з фіксованим ефектом. Показано, що жінки-директори позитивно впливають на грошові запаси. Цей висновок залишається надійним, якщо використовувати альтернативний показник для жінок-директорів і виключати спостереження у період пандемії COVID-19. Крім того, результати вказують на значні відмінності в готівкових запасах між компаніями з жінками-директорами та без них. Щодо контрольних змінних, то на грошові кошти фірми негативно впливають чисельність правління, леверидж, розмір компанії та чистий оборотний капітал. Прибутковість фірми та можливості зростання позитивно впливають на грошові запаси. Засвідчено також, що інституційна власність послаблює зв'язок між присутністю жінок-директорів і готівковими запасами. Підкреслено, що жінки-директори тримають більші суми готівки через неохочість до ризику. Це дослідження збагачує дискусію про жінок-директорів і рівні володіння грошовими коштами в країні, що розвивається, з дворівневою системою правління.

Ключові слова: грошові запаси, корпоративне управління, жінки-директори, інституційна власність, агентська теорія

Класифікація JEL: G30, J16



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.