

Аніек Руміджати, Аріф Рахман Хакім

### **Інноваційна трудова поведінка та самоефективність: Чи впливає підприємницьке лідерство на продуктивність ММСП?**

Поточні показники продуктивності мікро-, малих та середніх підприємств (ММСП) мусять бути більш ефективними для впровадження інновацій у бізнес-стратегії в епоху конкуренції. ММСП першочергово формують валовий внутрішній продукт Індонезії (ВВП), маючи значну вагу в індонезійській економіці. Мета дослідження – оцінити чинники, що впливають на продуктивність ММСП у регентстві Сідоарджо, Індонезія. Загальна чисельність цільової аудиторії становила 277 власників ММСП; використовуючи метод цілеспрямованої вибірки за формулою Словіна, було отримано 144 респондентів із частотою помилок 5%. Для аналізу даних використано SEM-PLS з програмним забезпеченням SmartPLS-3. Результати показують, що підприємницьке лідерство безпосередньо впливає на продуктивність бізнесу та інноваційну трудову поведінку, а інноваційна трудова поведінка впливає на продуктивність бізнесу. Також підприємницьке лідерство впливає на продуктивність бізнесу через інноваційну трудову поведінку. Цікаво, що самоефективність не має модеруючого впливу на вплив підприємницького лідерства на продуктивність бізнесу. ММСП мають дотримуватися інноваційної трудової поведінки, щоби підвищити продуктивність бізнесу, застосовуючи підприємницьке лідерство для збільшення інновацій у бізнес-стратегіях, щоб конкурувати і виживати в епоху конкуренції.

**Ключові слова:** інноваційна трудова поведінка, самоефективність, підприємницьке лідерство, продуктивність бізнесу, ММСП

**Класифікація JEL:** O15, L25, L26



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.