

Мухаммад Саєд Уддін, Мухаммад Атікур Рахаман, Васіб Бін Латіф, Пріянка Дас Дона, Дебашис Кунду

Вплив зелених практик управління персоналом на службову поведінку банківських працівників

Мета дослідження – вивчити вплив зелених практик управління персоналом (HRM) на поведінку працівників банківського сектору Бангладеш. Надано цінну інформацію про ефективність зелених методів HRM у покращенні практики та поведінки працівників банківського сектору. Результати показують, що зелені методи управління персоналом позитивно впливають на поведінку працівників за рахунок зеленого обміну знаннями, зеленого навчання та розвитку, зеленої оцінки ефективності та зеленої системи винагород. Наголошується також на тому, як зелені практики HRM впливають на банки з точки зору організаційної стабільності, мотивації працівників, залучення та збереження талантів, а також необхідності постійного оцінювання й удосконалення. Для збору даних від 258 працівників кількох комерційних банків Бангладеш використано зручні методи вибірки та опитувальник для самостійного заповнення, який було модифіковано на основі інших досліджень. Довірчий інтервал 95% використовувався для прийняття гіпотез під час регресійного аналізу. Результати показують, що кожна гіпотеза підтримується, тоді як самі перевірки гіпотез аналізувалися з використанням програми SPSS версії 26.0. Результати показують, що схильність працівників до обміну знаннями, можливість навчання, оцінка ефективності та система винагороди мають значний позитивний вплив на поведінку персоналу. Ця робота може зробити свій внесок у дослідження теми сталого HRM, а також пропонує корисні поради для банків, які прагнуть включити екологічну стійкість до своїх HRM-планів, щоб стимулювати прогрес і покращувати якість обслуговування.

Ключові слова: зелене HRM, службова поведінка, обмін знаннями, навчання та розвиток, оцінка роботи, система винагороди

Класифікація JEL: M12, G21, M30



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.