

Нілаваті Фірнанінгсіх, Пуджі Геріджанто, Анна Відаяні

Роль інноваційної робочої поведінки викладачів професійної освіти в Індонезії

Одним з аспектів, який необхідно розвивати в роботі, є компетентність. У цьому випадку компетентність – це знання, навички та ставлення, достатні для задоволення потреб, наприклад, для належного виконання роботи. Однією з форм поведінки працівників, яка не була розроблена й удосконалена, є інноваційна поведінка на роботі. Метою статті є аналіз ролі інноваційної поведінки викладачів професійних спеціальностей. Дослідження було проведено в Державному професійному університеті викладачів Східної Яви з населенням 1 494 людини. Методом пропорційної випадкової вибірки використано формулу Словіна для 316 осіб. Зібрані дані оброблено з використанням методів описового статистичного аналізу для визначення характеристик респондентів та інференційної статистики за допомогою програми SmartPLS версії 3.0. Результати дослідження свідчать про те, що організаційна підтримка та характеристики трансглобального лідерства суттєво впливають на залученість працівників, їх проактивну особистість, активну робочу поведінку та продуктивність. Трансглобальне лідерство позитивно та суттєво впливає на проактивну особистість і залученість до роботи. Організаційна підтримка суттєво та сприятливо впливає на залучення до роботи та проактивне ставлення. Залучення до роботи позитивно та змістовно заохочує інноваційну робочу поведінку, з коефіцієнтом шляху 0,22. Коефіцієнти шляхів зв'язку між винахідницьким стилем роботи, проактивною установкою та результативністю співробітників становлять 0,55 і 0,617 відповідно. Крім того, участь у роботі має статистично значущий несприятливий вплив на продуктивність працівників. У дослідженні робиться спроба зрозуміти останні досягнення в теорії соціального обміну на робочому місці, зосереджуючись на тому, як це впливає на лідерство, поведінку, організацію та реалізацію.

Ключові слова: трансглобальне лідерство, організаційна підтримка, залучення до роботи, результативність працівників, інноваційна робоча поведінка

Класифікація JEL: I23, D83



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.