

Індіра Шреста, Реван Кумар Дахал, Бінод Гімір, Бхарат Рай

Невидимі бар'єри: Вплив скляної стелі на кар'єрний ріст жінок у непальських комерційних банках

Усунення гендерних забобонів під час просування по службі має вирішальне значення для успіху організації. Метою дослідження є аналіз впливу невидимих бар'єрів (корпоративної культури та корпоративної практики) на просування по службі жінок, які працюють у комерційних банках Непалу. Моделювання структурних рівнянь та аналіз шляхів дали змогу вивчити, як чинники скляної стелі впливають на кар'єрний ріст жінок. Цільова аудиторія дослідження складалася із жінок-менеджерів середньої ланки. Для збору інформації від 288 жінок-менеджерів середньої ланки була використана зручна вибірка. Для перевірки зовнішньої валідності дослідження були використані тести Кайзера-Майєра-Олкіна і критерій сферичності Бартлетта. Для оцінювання конвергентної валідності латентних змінних використовувалися тести надійності конструктів та тести вилучення середньої дисперсії (AVE). Для оцінювання дискримінантної валідності незалежних компонентів використовувався тест співвідношення гетеро- і моноконструктів (НТМТ). Результат показав, що корпоративна культура із сімома спостережуваними елементами ($\beta = -0,313$; $p < 0,05$) та корпоративна практика з дев'ятьма спостережуваними елементами ($\beta = -0,507$; $p < 0,05$) мали негативний та статистично значущий вплив на кар'єрний ріст жінок у Непалі, що становило приблизно 64,0% варіації. Для того, щоб організації були етичними та ефективними, необхідно усунути гендерні стереотипи щодо просування по службі. Результати дослідження допомагають політикам зрозуміти, як скляна стеля впливає на просування жінок у бізнесі, і визнати дискримінацію за ознакою статі, щоби приймати неупереджені рішення про просування по службі.

Ключові слова: культура, дискримінація, стать, менеджери, перешкоди, організація, практика, просування по службі, жінки

Класифікація JEL: J16, J71, M14, M51



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.