

Хатім Абдулла Альрувайті, Сульфей М. М.

Взаємозв'язки духовності на робочому місці, усвідомленості, суб'єктивного добробуту та виконання завдань: Дослідження з використанням моделювання структурних рівнянь

Добробут працівників є одним із найважливіших аспектів успішного бізнесу. Тому компанії високо цінують духовність на робочому місці, усвідомленість і суб'єктивний добробут. Це дослідження аналізувало взаємозв'язок між духовністю на робочому місці, усвідомленістю та суб'єктивним добробутом, та їхній вплив на виконання завдань. Онлайн-відповіді від 394 жителів Саудівської Аравії, які отримують дохід у різних сферах промисловості, були зібрані випадковим чином із використанням чотирьох стандартизованих питань. Респонденти відрізнялися за статтю, віком, рівнем досвіду та сферами промисловості, що створило широку та різноманітну вибірку. Дослідження розглядало упередженість звичайного методу за допомогою однофакторного тесту Хармана. При загальній дисперсії у 25,86 % вимірні значення є нижчим широко рекомендованої межі в 50 %. Це продемонструвало, що упередженість звичайного методу не мала суттєвого впливу. Оскільки всі показники відповідності мають надійну відповідність, запропонована модель підходить для проведення моделювання структурних рівнянь. Результати виявили значущий позитивний взаємозв'язок на рівні 0,01 між духовністю і суб'єктивним добробутом ($t = 3,77, < 0,05$) і між духовністю і виконанням завдань ($t = 3,27, < 0,05$). Крім того, виявлений значущий позитивний взаємозв'язок між усвідомленістю та суб'єктивним добробутом ($t = 3,48, < 0,05$) та усвідомленістю та виконанням завдань ($t = 4,16, < 0,05$). Виявлений ще один значущий позитивний взаємозв'язок між суб'єктивним добробутом і виконанням завдань ($t = 4,02, < 0,05$). Це вказує на те, що суб'єктивний добробут і усвідомленість підвищують продуктивність співробітників. Крім того, духовність і усвідомленість на робочому місці підвищують як суб'єктивний добробут, так і продуктивність праці. Цей висновок надає додаткові доводи та можливості для розв'язання проблем, пов'язаних із продуктивністю співробітників.

Ключові слова: продуктивність, добробут, усвідомленість, духовність, Саудівська Аравія, SEM

Класифікація JEL: M12, M19



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.