

Фулчіз Нуртджахджані, Хаммад С. Алотайбі, Кадек Суарджуна Батубулан, Аю Ф'юрі Пуспіта

Чи впливає трансформаційне та транзакційне лідерство в будівельному секторі Індонезії на поведінку організаційного громадянства через задоволеність роботою?

Компанії, що надають будівельні послуги, мають проекти, які мають бути завершені та потребують працівників. Нездатність управляти людськими ресурсами в будівництві може поставити під загрозу досягнення цілей, продуктивність і доходи компаній, що надають будівельні послуги. Будівельна сфера може зіткнутися з проблемами в майбутньому через неефективне управління людськими ресурсами. У результаті управління ресурсами стало важливою темою. Метою цього дослідження є вивчення впливу трансформаційного та транзакційного лідерства на поведінку організаційного громадянства. У статті використовується кількісний підхід. Учасниками цього дослідження були співробітники 8 будівельних компаній Індонезії. Дані анкетування були зібрані від 120 працівників будівельних компаній, які мали намір підвищити задоволеність роботою та поведінку організаційного громадянства. Спочатку дослідження використовувало анкетування для збору даних, які згодом були проаналізовані за допомогою програмного забезпечення SmartPLS та моделювання структурних рівнянь. Отримані результати продемонстрували кореляцію між залученням співробітників і як трансформаційним, так і транзакційним стилями лідерства. Виявлена позитивна кореляція між задоволеністю працівників роботою та їхньою прихильністю до волонтерської діяльності в громаді. Дослідження показує, що трансформаційний та транзакційний стиль лідерства суттєво не впливає на поведінку організаційного громадянства.

Ключові слова: ідеальний вплив, надихаюча мотивація, індивідуальні міркування, інтелектуальна стимуляція, активне виключення, пасивне виключення з менеджменту

Класифікація JEL: M50, M52, M53, M54, M59



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.